



FRONTESPIZIO DELIBERAZIONE

AOO: ASL_BO

REGISTRO: Deliberazione

NUMERO: 0000411

DATA: 02/12/2025 16:42

OGGETTO: PROVVEDIMENTI IN MERITO AL REGOLAMENTO DI ORGANIZZAZIONE AZIENDALE: ISTITUZIONE DI DUE AREE FUNZIONALI AZIENDALI E MODIFICA ORGANIZZATIVA NELL'AMBITO DEL DIPARTIMENTO MATERNO INFANTILE

SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE DA:

Il presente provvedimento è stato firmato digitalmente da Petrini Anna Maria in qualità di Direttore Generale

Con il parere favorevole di Meschi Michele - Direttore Sanitario

Con il parere favorevole di Carlini Stefano - Direttore Amministrativo

Su proposta di Aldo Bonadies - UO Sviluppo Organizzativo e Gestione Operativa (SC) che esprime parere favorevole in ordine ai contenuti sostanziali, formali e di legittimità del presente atto

CLASSIFICAZIONI:

- [01-02]

DESTINATARI:

- Collegio sindacale
- Dipartimento Assistenziale, Tecnico e Riabilitativo - DATeR
- Dipartimento Interaziendale ad Attività Integrata di Anatomia Patologica - DIAP
- Dipartimento Cure Primarie
- Dipartimento Salute Mentale - Dipendenze Patologiche
- UO Affari Generali e Legali (SC)
- UO Comunicazione (SS)
- UO Programmazione e Controllo (SC)
- Servizio Unico Metropolitano Amministrazione Giuridica del Personale - SUMAGP (SC)
- Servizio Unico Metropolitano Amministrazione Economica del Personale - SUMAEP (SC)
- Distretto Pianura Ovest
- Dipartimento Sanità Pubblica
- Dipartimento dell'Integrazione
- Dipartimento della Rete Medico Specialistica Ospedaliera e Territoriale
- Dipartimento Chirurgie Generali



L'originale del presente documento, redatto in formato elettronico e firmato digitalmente e' conservato a cura dell'ente produttore secondo normativa vigente.

Ai sensi dell'art. 3bis c4-bis Dlgs 82/2005 e s.m.i., in assenza del domicilio digitale le amministrazioni possono predisporre le comunicazioni ai cittadini come documenti informatici sottoscritti con firma digitale o firma elettronica avanzata ed inviare ai cittadini stessi copia analogica di tali documenti sottoscritti con firma autografa sostituita a mezzo stampa predisposta secondo le disposizioni di cui all'articolo 3 del Dlgs 39/1993.



- Dipartimento Chirurgie Specialistiche
- Dipartimento Oncologico
- Dipartimento Medico
- Dipartimento Materno Infantile
- Dipartimento della Diagnostica e dei Servizi di Supporto
- Dipartimento Emergenza Interaziendale - DEI
- Dipartimento Interaziendale per la Gestione Integrata del Rischio Infettivo - DIGIRI (IRCCS AOU)
- Dipartimento della Riabilitazione
- Dipartimento Amministrativo
- Distretto Savena Idice
- UO Direzione Attività Socio-Sanitarie - DASS (SC)
- Servizio Unico Metropolitano Contabilità e Finanza (SUMCF)
- UO Anticorruzione e Trasparenza (SC)
- UO Amministrativa DATeR (SSD)
- UO Servizi Amministrativi Ospedalieri (SC)
- Dipartimento della Rete Ospedaliera
- UO Sviluppo Organizzativo e Gestione Operativa (SC)
- Dipartimento Farmaceutico Interaziendale - DFI
- Distretto Reno, Lavino e Samoggia
- IRCCS Istituto delle Scienze Neurologiche - Direzione Scientifica
- UO Direzione Amministrativa IRCCS (SC)
- Dipartimento Tecnico-Patrimoniale
- UO Governo Clinico, Ricerca, Formazione e Sistema Qualità (SC)
- Distretto Pianura Est
- Distretto dell'Appennino Bolognese
- UO Ingegneria Clinica (SC)
- UO Medicina Legale e Risk Management (SC)
- IRCCS Istituto delle Scienze Neurologiche - Direzione Operativa
- UO Libera Professione (SC)
- UO Committenza e Governo dei Rapporti con il Privato Accreditato (SC)
- UO Servizio Prevenzione e Protezione (SC)
- Servizio Acquisti di Area Vasta - SAAV (SC)
- Servizio Unico Metropolitano Economato (SUME)
- Distretto Città di Bologna
- Dipartimento Attività Amministrative Territoriali e Ospedaliere - DAATO

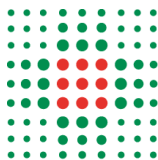
DOCUMENTI:

File	Firmato digitalmente da	Hash
DELI0000411_2025_delibera_firmata.pdf	Bonadies Aldo; Carlini Stefano; Meschi Michele; Petrin Anna Maria	4274CA57D18A59E3F56BB961196A46410 2D4B5CE802BC38C492BA56159BCC64C
DELI0000411_2025_Allegato1.pdf:		7B807FF32C714B06C4770B8DE51217EE0 EFA3F6B8A74A5FCB11FCA333A1890F9
DELI0000411_2025_Allegato2.pdf:		4947ADC869D20963AA0764098D4B613E0 84611AD3603D05F7200B7043E97D435
DELI0000411_2025_Allegato3.pdf:		A0819745B1E52B0422D953E92BBB544C6 EF4842D430DE3C980A053B7E3E5C950



L'originale del presente documento, redatto in formato elettronico e firmato digitalmente e' conservato a cura dell'ente produttore secondo normativa vigente.

Ai sensi dell'art. 3bis c4-bis Dlgs 82/2005 e s.m.i., in assenza del domicilio digitale le amministrazioni possono predisporre le comunicazioni ai cittadini come documenti informatici sottoscritti con firma digitale o firma elettronica avanzata ed inviare ai cittadini stessi copia analogica di tali documenti sottoscritti con firma autografa sostituita a mezzo stampa predisposta secondo le disposizioni di cui all'articolo 3 del Dlgs 39/1993.



File

DELI0000411_2025_Allegato4.pdf:

Firmato digitalmente da

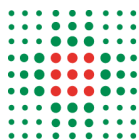
Hash

3FE6D5E92B96BB639E150D2596D1EB5E
01D4FA5CD0493E7D17F1D9E1723FCBDF



L'originale del presente documento, redatto in formato elettronico e firmato digitalmente e' conservato a cura dell'ente produttore secondo normativa vigente.

Ai sensi dell'art. 3bis c4-bis Dlgs 82/2005 e s.m.i., in assenza del domicilio digitale le amministrazioni possono predisporre le comunicazioni ai cittadini come documenti informatici sottoscritti con firma digitale o firma elettronica avanzata ed inviare ai cittadini stessi copia analogica di tali documenti sottoscritti con firma autografa sostituita a mezzo stampa predisposta secondo le disposizioni di cui all'articolo 3 del Dlgs 39/1993.



DELIBERAZIONE

OGGETTO: PROVVEDIMENTI IN MERITO AL REGOLAMENTO DI ORGANIZZAZIONE AZIENDALE:
ISTITUZIONE DI DUE AREE FUNZIONALI AZIENDALI E MODIFICA ORGANIZZATIVA
NELL'AMBITO DEL DIPARTIMENTO MATERNO INFANTILE

IL DIRETTORE GENERALE

Su proposta del Direttore della UO Sviluppo Organizzativo e Gestione Operativa (SC), che esprime contestuale parere favorevole in ordine ai contenuti sostanziali, formali e di legittimità del presente atto;

Richiamate le deliberazioni:

- n. 4 del 28/01/2005 avente ad oggetto "Approvazione dell'Atto Aziendale" con la quale è stato adottato l'Atto Aziendale volto alla definizione dell'assetto organizzativo e delle modalità di funzionamento dell'Azienda USL di Bologna;
- n. 40 del 27/03/2009, rettificata dalla deliberazione n. 150 del 31/08/2009, con cui sono state apportate modificazioni all'Atto Aziendale e inserito l'Istituto di Ricovero e Cura a Carattere Scientifico "Istituto delle Scienze Neurologiche" tra le strutture organizzative dell'Azienda USL di Bologna;
- n. 148 del 19/04/2019, n. 427 del 29/12/2020 e n. 256 del 19/07/2023 di aggiornamento dell'Atto Aziendale, a seguito di modifiche intervenute sia a livello normativo, sia a livello organizzativo;
- n. 194 del 20/05/2019 e n. 187 del 30/04/2024 relative all'aggiornamento del Regolamento di Organizzazione Aziendale (R.O.A) - parte I e parte II (Organigrammi) – adottato con le deliberazioni n. 161 del 07/07/2005 e n. 325 del 29/12/2005, nel quale viene espresso un livello di maggior dettaglio sull'assetto e sul funzionamento delle diverse articolazioni aziendali, in armonia con quanto previsto nell'Atto Aziendale;

Richiamati:

- il D.Lgs. 30 dicembre 1992, n. 502, e successive modificazioni e integrazioni;
- il D.Lgs. 19 giugno 1999, n. 229 recante "Norme per la razionalizzazione del Servizio sanitario nazionale, a norma dell'articolo 1 della legge 30 novembre 1998, n. 419";
- la Legge Regionale Emilia-Romagna 23 dicembre 2004, n. 29, recante "Norme generali sull'organizzazione ed il funzionamento del Servizio Sanitario Regionale";

Considerato che l'art. 36 dell'Atto Aziendale della scrivente Azienda disciplina le Aree Funzionali Aziendali stabilendo che *"Le Aree Funzionali assicurano il coordinamento e l'integrazione orizzontale fra differenti livelli di assistenza e tra articolazioni organizzative (unità operative), allo scopo di garantire che l'insieme dei servizi e delle attività, sociali e sanitarie, sia programmato e risponda effettivamente ai bisogni di salute delle diverse popolazioni-target e dei loro sottoinsiemi/gruppi che condividono problematiche comuni, presenti nel territorio servito dall'Azienda"*;





Valutata la necessità di istituire due Aree Funzionali Aziendali (AFA) con la seguente denominazione:

- “Rete Ospedaliera Aziendale”
- “Rete Assistenza Territoriale Aziendale”;

Evidenziato che:

- le Aree Funzionali Aziendali rappresentano modelli organizzativi strategici, trasversali e interdipartimentali finalizzati ad assicurare il coordinamento e l'integrazione orizzontale fra differenti livelli di assistenza e tra diverse articolazioni organizzative, allo scopo di garantire una gestione unitaria ed efficiente dei servizi sanitari;
- le AFA governano i punti di interazione tra servizi e/o settori di pertinenza, per ottimizzare le pratiche assistenziali e l'interdisciplinarietà degli interventi, attraverso l'integrazione organizzativo /funzionale;
- le AFA afferiscono gestionalmente alla Direzione Strategica, fornendo supporto operativo e strategico per garantire che gli obiettivi aziendali siano perseguiti in modo univoco ed efficiente;
- all'AFA afferiscono funzionalmente le articolazioni organizzative aziendali dell'area di pertinenza;
- le AFA, dal punto di vista della responsabilità organizzativa, si configurano, di fatto, quali dipartimenti di natura funzionale;
- il Responsabile dell'AFA è individuato tra i Direttori delle Unità Operative Complesse appartenenti all'area stessa;

Rilevato che l'AFA “Rete Ospedaliera Aziendale” avrà il compito di:

- garantire il coordinamento e l'integrazione orizzontale tra le diverse Direzioni Mediche degli ospedali aziendali, con l'obiettivo di ottimizzare il governo della rete ospedaliera aziendale e assicurare una gestione unitaria ed efficiente dei servizi sanitari;
- governare la rete ospedaliera aziendale, comprendente nove stabilimenti ospedalieri organizzati secondo il modello Hub & Spoke, con un'offerta differenziata per ciascun ospedale e un continuo aggiornamento dei modelli clinico-assistenziali, garantendo coerenza e continuità tra gli ospedali, per rispondere in maniera unitaria alle esigenze sanitarie della popolazione;
- ottimizzare la gestione delle risorse attraverso la pianificazione strategica e operativa, la valutazione continua delle performance, e la promozione di pratiche interdisciplinari che migliorano la qualità dell'assistenza e l'efficienza organizzativa;
- sostenere l'evoluzione dei modelli assistenziali in linea con le esigenze del contesto sanitario e con le politiche aziendali, favorendo l'adozione di best practices e sviluppando progetti di innovazione organizzativa;

Evidenziati inoltre i principali ambiti di responsabilità della suddetta Area Funzionale che comprendono:





- presidiare, per conto della Direzione Sanitaria, il funzionamento degli ospedali avvalendosi delle corrispondenti direzioni mediche, garantendo, da parte delle medesime, unitarietà di gestione e omogeneità di approccio, con particolare riguardo ai rapporti con le articolazioni ospedaliere, territoriali, con i Distretti aziendali e con il Dipartimento Assistenziale Tecnico e Riabilitativo;
- garantire lo sviluppo di progetti di innovazione organizzativa previsti dai piani strategici aziendali e dai tavoli interaziendali, avvalendosi delle risorse delle direzioni mediche ed in collaborazione con i Dipartimenti interessati;
- assicurare la sistematicità delle relazioni tra le Direzioni mediche degli ospedali e la Direzione Sanitaria aziendale;
- supportare la Direzione Strategica aziendale nella pianificazione di lungo termine e la programmazione di breve-medio termine della rete ospedaliera, anche attraverso la proposizione di obiettivi e risorse da assegnare alle direzioni mediche e ai Dipartimenti afferenti all'area ospedaliera, collaborando nel perseguimento degli stessi e controllandone la relativa attuazione;

Dato atto che all'AFA "Rete Ospedaliera Aziendale" afferiscono funzionalmente le seguenti articolazioni organizzative:

IRCCS Istituto delle Scienze Neurologiche:

- UO Direzione Sanitaria IRCCS (SC)

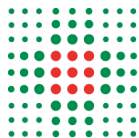
Dipartimento della Rete Ospedaliera:

- UO Direzione Medica Ospedali Maggiore e Bellaria (SC),
- UO Direzione Medica Ospedali Spoke (SC),
- UO Spoke Sud (SS);

Rilevato che l'AFA "Rete Assistenza Territoriale Aziendale" avrà il compito di:

- garantire il coordinamento e l'integrazione orizzontale tra le diverse strutture aziendali dell'area territoriale, con l'obiettivo di ottimizzare la gestione della rete ed assicurare una governance integrata che valorizzi l'autonomia gestionale delle singole strutture e al contempo garantisca coerenza strategica negli indirizzi aziendali;
- governare la rete territoriale aziendale, garantendo coerenza e continuità tra i diversi setting dell'area territoriale, per rispondere in maniera unitaria alle esigenze sanitarie della popolazione;
- ottimizzare la gestione delle risorse attraverso la pianificazione strategica e operativa, la valutazione continua delle performance e la promozione di pratiche interdisciplinari che migliorano la qualità dell'assistenza e l'efficienza organizzativa;
- sostenere l'evoluzione dei modelli assistenziali territoriali in linea con le esigenze del contesto sanitario e con le politiche aziendali, favorendo l'adozione di best practices e sviluppando progetti di innovazione organizzativa;
- supportare le strutture territoriali nell'attuazione dei nuovi standard organizzativi e funzionali in linea con il DM 77/2022, in un'ottica di prossimità, equità e continuità dell'assistenza;





Considerato che i principali ambiti di responsabilità dell'AFA territoriale consistono nel:

- presidiare, per conto della Direzione Strategica, il coordinamento delle articolazioni organizzative afferenti garantendo unitarietà di gestione e omogeneità di approccio, con particolare riguardo ai rapporti con i Dipartimenti e le articolazioni aziendali, con i Distretti e con il Dipartimento Assistenziale Tecnico e Riabilitativo;
- presidiare lo sviluppo di progetti di innovazione organizzativa previsti dai piani strategici aziendali e dai tavoli interaziendali, avvalendosi delle risorse delle articolazioni organizzative coinvolte ed in collaborazione con i Dipartimenti interessati;
- supportare la Direzione Strategica aziendale nella pianificazione di lungo termine e la programmazione di breve-medio termine della rete dell'assistenza territoriale, anche attraverso la proposizione di obiettivi e risorse da assegnare alle strutture e ai Dipartimenti afferenti all'area territoriale;
- collaborare con l'AFA "Rete Ospedaliera Aziendale" per promuovere integrazione ospedale territorio con particolare riferimento alla prevenzione dell'ospedalizzazione e ai percorsi di dimissione;
- contribuire alla strutturazione dei modelli di Population Health Management e di Operation Management applicati ai processi territoriali, al fine di orientare la programmazione e la gestione dei servizi secondo una logica di presa in carico proattiva, analisi dei bisogni di salute della popolazione e ottimizzazione dei percorsi assistenziali.

Dato atto che all'AFA "Rete Assistenza Territoriale Aziendale" afferiscono funzionalmente le seguenti articolazioni organizzative:

Staff Direzione Aziendale:

- UO Governo dei Percorsi Specialistici (SC)
- UO Governo dei Percorsi di Screening (SC)
- UO Governo Clinico, Formazione, Ricerca e Sistema Qualità (SC)

Dipartimento Cure Primarie:

- tutte le Strutture e programmi del Dipartimento

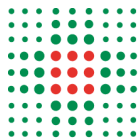
Dipartimento Sanità Pubblica:

- Strutture complesse e semplici di prevenzione, sorveglianza e controllo delle malattie infettive
- Struttura complessa e semplice di epidemiologia, promozione della salute e comunicazione del rischio

Dipartimento Salute Mentale e Dipendenze Patologiche:

- Strutture complesse e semplici di psichiatria
- Strutture complesse e semplici di neuropsichiatria infantile
- Strutture complesse di dipendenze patologiche





Richiamata inoltre la deliberazione n. 468 del 22/12/2023 con la quale erano state istituite due aree funzionali denominate “Area Funzionale per la continuità delle cure, la collaborazione tra setting e il governo delle transizioni” e “Area Funzionale per la salute e il benessere delle giovani generazioni”;

Evidenziato che le matrici di attività rientranti nella “continuità delle cure/collaborazione tra setting /transizione” e “della salute e il benessere delle giovani generazioni” sono oggi presidiate dai Dipartimenti di riferimento (Integrazione/Cure Primarie e Salute Mentale) che ne garantiscono la piena operatività in luogo delle precedenti aree funzionali, le quali di fatto non hanno ancora trovato una piena attuazione e valutato pertanto di procedere alla soppressione delle suddette Aree Funzionali;

Ritenuto, inoltre, di procedere ad un'ulteriore modifica organizzativa nell'ambito del Dipartimento Materno Infantile, procedendo al cambio di denominazione della struttura complessa “UO Ostetricia e Ginecologia (SC)” in “UO Ostetricia (SC)”;

Considerato che:

- la ridenominazione della suddetta struttura complessa risponde all'esigenza di rappresentare in modo più aderente la missione prevalente dell'Unità Operativa, focalizzata sull'assistenza ostetrica e sui percorsi nascita;
- la scelta consente inoltre di rendere maggiormente coerente l'assetto dipartimentale, distinguendo in modo chiaro le attività ostetriche da quelle di chirurgia ginecologica, che continuano a essere gestite attraverso i programmi dipartimentali dedicati, con i quali la UOC mantiene piena integrazione funzionale;
- la modifica è di natura esclusivamente organizzativa e nominale, non comporta impatti sul personale né modifiche ai servizi erogati, e favorisce una maggiore leggibilità interna ed esterna dell'organizzazione e una governance più chiara dei percorsi clinico-assistenziali;

Dato atto che le presenti modifiche organizzative aziendali sono state oggetto di informativa alle rappresentanze sindacali della dirigenza dell'Area Sanità in data 19/11/2025

Delibera

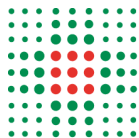
per le motivazioni esposte in premessa:

1. di approvare l'istituzione delle seguenti Aree Funzionali Aziendali (AFA):

- “Rete Ospedaliera Aziendale”,
- “Rete Assistenza Territoriale Aziendale”;

così come risultano dai testi di cui agli allegati 1 e 2 che costituiscono parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;





2. di procedere alla soppressione delle seguenti Aree Funzionali Aziendali istituite con la deliberazione n. 468 del 22/12/2023:

- “Area Funzionale per la continuità delle cure, la collaborazione tra setting e il governo delle transizioni”;
- “Area Funzionale per la salute e il benessere delle giovani generazioni”;

3. di effettuare una ulteriore modifica organizzativa nell’ambito del Dipartimento Materno Infantile, procedendo al cambio di denominazione della struttura complessa “UO Ostetricia e Ginecologia (SC)” in “UO Ostetricia (SC)”;

4. di stabilire che la presente revisione organizzativa aziendale e il conseguente aggiornamento del Regolamento di Organizzazione Aziendale (R.O.A.) - parte II Organigrammi – abbia decorrenza dalla data di adozione della presente deliberazione, così come rappresentata negli organigrammi allegati (Allegati 3 e 4), parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, raffiguranti il nuovo assetto organizzativo complessivo aziendale, le Aree Funzionali istituite e il nuovo assetto del Dipartimento Materno Infantile;

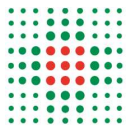
5. di conferire mandato al Servizio Unico Metropolitano Amministrazione Giuridica del Personale (SUMAGP), alla UO Programmazione e Controllo (SC) e alle altre Unità Operative coinvolte di provvedere all’attuazione di quanto previsto nella presente deliberazione;

6. di rimandare a successivi atti la nomina dei Responsabili delle Aree Funzionali Aziendali istituite con il presente provvedimento.

Responsabile del procedimento ai sensi della L. 241/90:

Aldo Bonadies





Denominazione Area Funzionale Aziendale:

AREA FUNZIONALE AZIENDALE “RETE OSPEDALIERA AZIENDALE”

PREMESSA

L'Area Funzionale Aziendale (AFA) “Rete Ospedaliera Aziendale” è un modello organizzativo strategico, trasversale e interdipartimentale che garantisce un approccio coordinato e omogeneo alla gestione della rete ospedaliera aziendale.

La rete comprende nove stabilimenti ospedalieri organizzati secondo il modello Hub & Spoke, con un’offerta differenziata per ciascun ospedale e un continuo aggiornamento dei modelli clinico-assistenziali. Il coordinamento di queste strutture richiede un equilibrio tra l'autonomia gestionale dei singoli ospedali e l'armonizzazione complessiva dei processi operativi e strategici.

L'AFA afferisce gestionalmente alla Direzione Strategica, fornendo supporto operativo e strategico per garantire che gli obiettivi aziendali siano perseguiti in modo univoco ed efficiente. Per lo sviluppo delle sue attività si avvale delle articolazioni organizzative e dei dirigenti medici assegnati alle SC afferenti funzionalmente all'AFA.

MISSION

La mission dell'Area Funzionale Aziendale “Rete Ospedaliera Aziendale” è quella di garantire il coordinamento e l'integrazione orizzontale tra le diverse direzioni mediche degli ospedali aziendali, con l'obiettivo di ottimizzare il governo della rete ospedaliera e assicurare una gestione unitaria ed efficiente dei servizi sanitari.

In particolare, l'Area Funzionale ha il compito di:

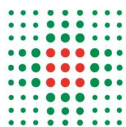
- governare la rete ospedaliera aziendale, garantendo coerenza e continuità tra gli ospedali, per rispondere in maniera unitaria alle esigenze sanitarie della popolazione;
- ottimizzare la gestione delle risorse attraverso la pianificazione strategica e operativa, la valutazione continua delle performance, e la promozione di pratiche interdisciplinari che migliorano la qualità dell'assistenza e l'efficienza organizzativa;

- sostenere l'evoluzione dei modelli assistenziali in linea con le esigenze del contesto sanitario e con le politiche aziendali, favorendo l'adozione di best practices e sviluppando progetti di innovazione organizzativa.

AMBITI DI RESPONSABILITA'

L'Area Funzionale Aziendale "Rete Ospedaliera Aziendale":

- presidia, per conto della direzione sanitaria, il funzionamento degli ospedali avvalendosi delle corrispondenti direzioni mediche, garantendo, da parte delle medesime, unitarietà di gestione e omogeneità di approccio, con particolare riguardo ai rapporti con le articolazioni ospedaliere, territoriali, con i Distretti aziendali e con il Dipartimento Assistenziale Tecnico e Riabilitativo;
- presidia lo sviluppo di progetti di innovazione organizzativa previsti dai piani strategici aziendali e dai tavoli interaziendali, avvalendosi delle risorse delle direzioni mediche ed in collaborazione con i Dipartimenti interessati;
- garantisce la sistematicità delle relazioni tra le Direzioni mediche e la Direzione Sanitaria aziendale;
- supporta la direzione strategica aziendale nella pianificazione di lungo termine e la programmazione di breve-medio termine della rete ospedaliera, anche attraverso la proposizione di obiettivi e risorse da assegnare alle direzioni mediche e ai Dipartimenti afferenti all'area ospedaliera, collaborando nel perseguimento degli stessi e controllandone la relativa attuazione;
- assicura la coerenza organizzativa e gestionale degli ospedali aziendali;
- presidia le linee di attività, programmatiche – professionali - organizzative, di particolare rilevanza per i Dipartimenti e le articolazioni Ospedaliere con la finalità di garantire uniformità di approccio strategico e omogeneità di pratiche e di procedure su tutta la rete ospedaliera aziendale, assicurando l'unitarietà della programmazione dell'organizzazione, della valutazione e della rendicontazione dei risultati e dei processi organizzativi, nell'ambito del processo di budget aziendale.



- collabora con la Direzione Sanitaria aziendale alla identificazione dei risultati attesi, alla pianificazione delle azioni, all'allocazione delle risorse necessarie alla realizzazione degli obiettivi dell'Area Funzionale e dei Dipartimenti ed articolazioni ospedaliere e alla verifica del loro raggiungimento;
- concorre, in collaborazione con la Direzione Strategica aziendale, alla definizione dei budget delle Unità Operative coinvolte e dei Dipartimenti ed articolazioni ospedaliere, garantendo l'allocazione e il monitoraggio delle risorse necessarie per il raggiungimento degli obiettivi.
- concorre alla valutazione annuale della performance individuale e alla valutazione pluriennale di fine incarico dei Direttori delle UU.OO. afferenti all'AFA, in relazione al raggiungimento degli obiettivi.

MACROARTICOLAZIONI E ARTICOLAZIONI ORGANIZZATIVE AFFERENTI

- UO Direzione Sanitaria IRCCS (SC)
- UO Direzione Medica Ospedali Maggiore e Bellaria (SC)
- UO Direzione Medica Ospedali Spoke (SC)
- UO Spoke Sud (SS)

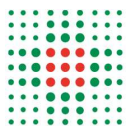
ALTRI ATTORI COINVOLTI

- Distretti
- Staff Direzione Aziendale
- Dipartimento Assistenziale Tecnico e Riabilitativo (DATER)

INCARICO DI DIRETTORE DI AREA FUNZIONALE

Il Responsabile dell'Area Funzionale Aziendale "Rete Ospedaliera Aziendale" è individuato tra i Direttori delle unità operative complesse ricomprese nell'area e rimane titolare della struttura complessa cui è preposto.

Il Direttore Generale, tenuto conto del curriculum formativo e professionale nonché dello specifico progetto presentato, individua con deliberazione aziendale il responsabile dell'area funzionale aziendale motivandone la scelta.



Denominazione Area Funzionale Aziendale:

AREA FUNZIONALE AZIENDALE “RETE ASSISTENZA TERRITORIALE AZIENDALE”

PREMESSA

L'Area Funzionale Aziendale (AFA) “Rete Assistenza Territoriale Aziendale” è un modello organizzativo strategico, trasversale e interdipartimentale che garantisce un approccio coordinato e omogeneo alla gestione della rete dell’assistenza territoriale aziendale.

Alla rete afferiscono funzionalmente articolazioni organizzative dei dipartimenti territoriali e dello staff della Direzione Aziendale. Il coordinamento di queste strutture richiede un equilibrio tra l'autonomia gestionale delle singole strutture e l'armonizzazione complessiva dei processi operativi e strategici.

L'AFA assume un ruolo di indirizzo, coordinamento e integrazione delle afferenti strutture territoriali aziendali, con la finalità di garantire la coerenza strategica e organizzativa della rete territoriale nel suo complesso, in coerenza con il D.M. 77/2022.

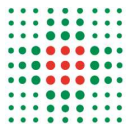
L'AFA afferisce gestionalmente alla Direzione Strategica, fornendo supporto operativo e strategico per garantire il perseguimento degli obiettivi aziendali in modo univoco ed efficiente. Per lo sviluppo delle sue attività si avvale delle articolazioni organizzative e dei dirigenti afferenti alle strutture organizzative coinvolte nell'AFA.

MISSION

La mission dell'Area Funzionale Aziendale “Rete Assistenza Territoriale Aziendale” è garantire il coordinamento e l'integrazione orizzontale tra le strutture aziendali dell'area territoriale, con l'obiettivo di ottimizzare la gestione della rete e assicurare una governance integrata, che valorizzi l'autonomia gestionale delle singole strutture e al contempo garantisca coerenza strategica e omogeneità negli indirizzi aziendali.

In particolare, l'Area Funzionale ha il compito di:

- governare la rete territoriale aziendale, garantendo coerenza e continuità tra i diversi setting dell'area territoriale, per rispondere in maniera unitaria alle esigenze sanitarie della popolazione;

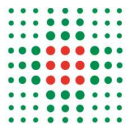


- ottimizzare la gestione delle risorse attraverso la pianificazione strategica e operativa, la valutazione continua delle performance e la promozione di pratiche interdisciplinari che migliorano la qualità dell'assistenza e l'efficienza organizzativa;
- sostenere l'evoluzione dei modelli assistenziali territoriali in linea con le esigenze del contesto sanitario e con le politiche aziendali, favorendo l'adozione di best practices e sviluppando progetti di innovazione organizzativa;
- supportare le strutture territoriali nell'attuazione dei nuovi standard organizzativi e funzionali in linea con il DM 77/2022, in un'ottica di prossimità, equità e continuità dell'assistenza.

AMBITI DI RESPONSABILITA'

L'Area Funzionale Aziendale "Rete Assistenza Territoriale Aziendale":

- presidia, per conto della Direzione Strategica, il coordinamento delle articolazioni organizzative afferenti garantendo unitarietà di gestione e omogeneità di approccio, con particolare riguardo ai rapporti con i Dipartimenti e le articolazioni aziendali, con i Distretti e con il Dipartimento Assistenziale Tecnico e Riabilitativo;
- presidia lo sviluppo di progetti di innovazione organizzativa previsti dai piani strategici aziendali e dai tavoli interaziendali, avvalendosi delle risorse delle articolazioni organizzative coinvolte ed in collaborazione con i Dipartimenti interessati;
- supporta la Direzione Strategica aziendale nella pianificazione di lungo termine e la programmazione di breve-medio termine della rete dell'assistenza territoriale, anche attraverso la proposizione di obiettivi e risorse da assegnare alle strutture e ai Dipartimenti afferenti all'area territoriale;
- presidia le linee di attività, programmatiche – professionali - organizzative, di particolare rilevanza per i Dipartimenti e le articolazioni territoriali, con la finalità di garantire uniformità di approccio strategico e omogeneità di pratiche e di procedure su tutta la rete dell'assistenza territoriale, assicurando l'unitarietà della programmazione dell'organizzazione, della valutazione e della rendicontazione dei risultati e dei processi organizzativi;



- collabora con la Direzione Strategica aziendale alla identificazione dei risultati attesi, alla pianificazione delle azioni, all'allocazione delle risorse necessarie alla realizzazione degli obiettivi dell'Area Funzionale, dei Dipartimenti ed articolazioni dell'area territoriale e alla verifica del loro raggiungimento;
- concorre, in collaborazione con la Direzione Strategica aziendale, alla definizione dei budget delle Unità Operative coinvolte, garantendo l'allocazione e il monitoraggio delle risorse necessarie per il raggiungimento degli obiettivi;
- collabora con l'AFA "Rete Ospedaliera Aziendale" per promuovere integrazione ospedale territorio con particolare riferimento alla prevenzione dell'ospedalizzazione e ai percorsi di dimissione;
- contribuisce alla strutturazione dei modelli di Population Health Management e di Operation Management applicati ai processi territoriali, al fine di orientare la programmazione e la gestione dei servizi secondo una logica di presa in carico proattiva, analisi dei bisogni di salute della popolazione e ottimizzazione dei percorsi assistenziali.

MACROARTICOLAZIONI E ARTICOLAZIONI ORGANIZZATIVE AFFERENTI

Staff Direzione Aziendale

- UO Governo dei Percorsi Specialistici (SC)
- UO Governo dei Percorsi di Screening (SC)
- UO Governo Clinico, Formazione, Ricerca e Sistema Qualità (SC)

Dipartimento Cure Primarie

Tutte le Strutture e programmi del Dipartimento

Dipartimento Sanità Pubblica

- Strutture complesse e semplici di prevenzione, sorveglianza e controllo delle malattie infettive
- Struttura complessa e semplice di epidemiologia, promozione della salute e comunicazione del rischio

Dipartimento Salute Mentale e Dipendenze Patologiche

- Strutture complesse e semplici di psichiatria
- Strutture complesse e semplici di neuropsichiatria infantile
- Strutture complesse di dipendenze patologiche

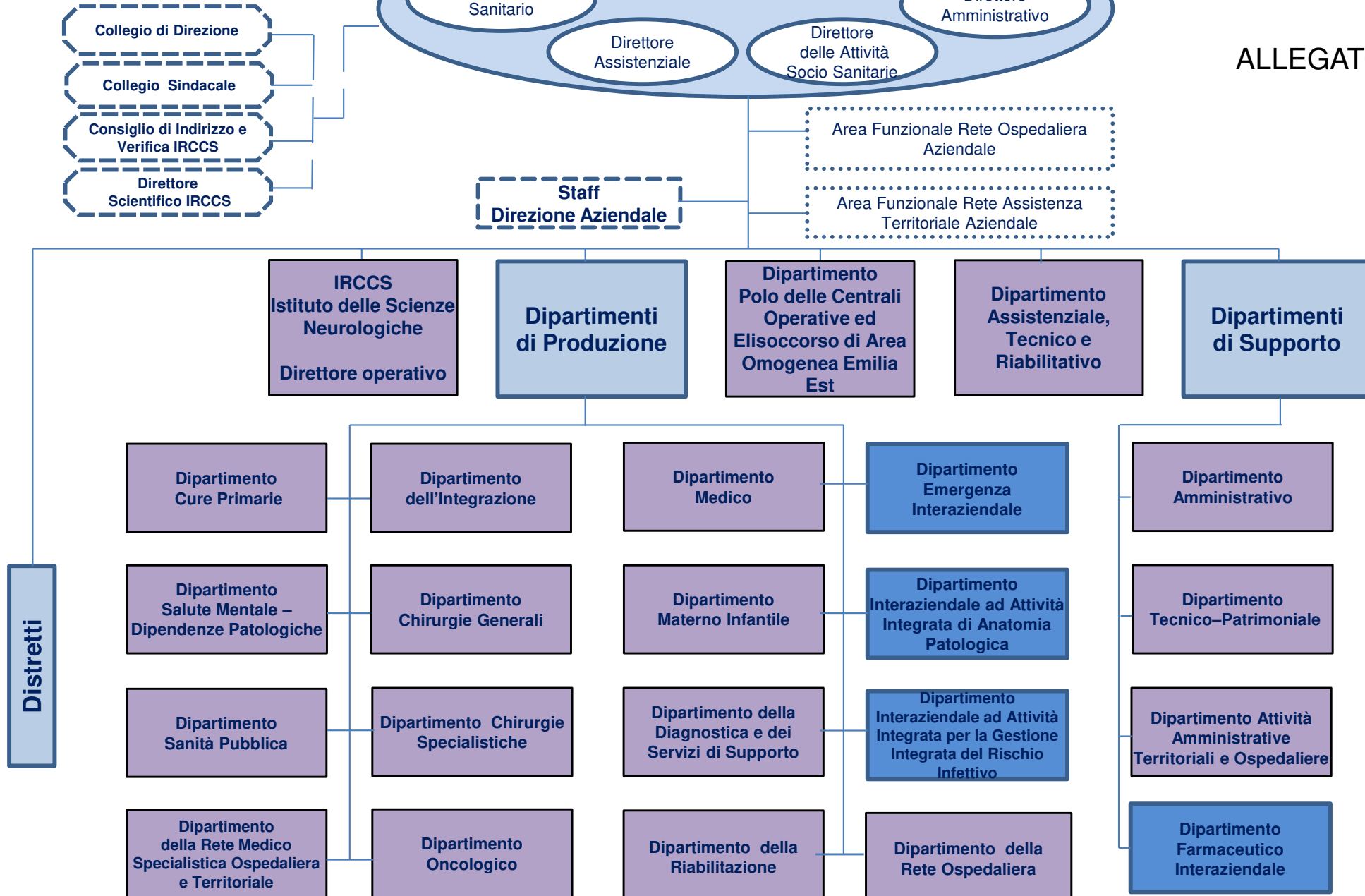
ALTRI ATTORI COINVOLTI

- Distretti
- Staff Direzione Aziendale
- Dipartimento Assistenziale Tecnico e Riabilitativo (DATER)
- Dipartimento della Rete Medico Specialistica Ospedaliera e Territoriale
- Direzione Attività Socio-Sanitarie
- Dipartimento di Integrazione

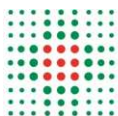
INCARICO DI RESPONSABILE DI AREA FUNZIONALE

Il Responsabile dell'Area Funzionale Aziendale "Rete Assistenza Territoriale Aziendale" è individuato tra i direttori delle unità operative complesse ricomprese nell'area e rimane titolare della struttura complessa cui è preposto.

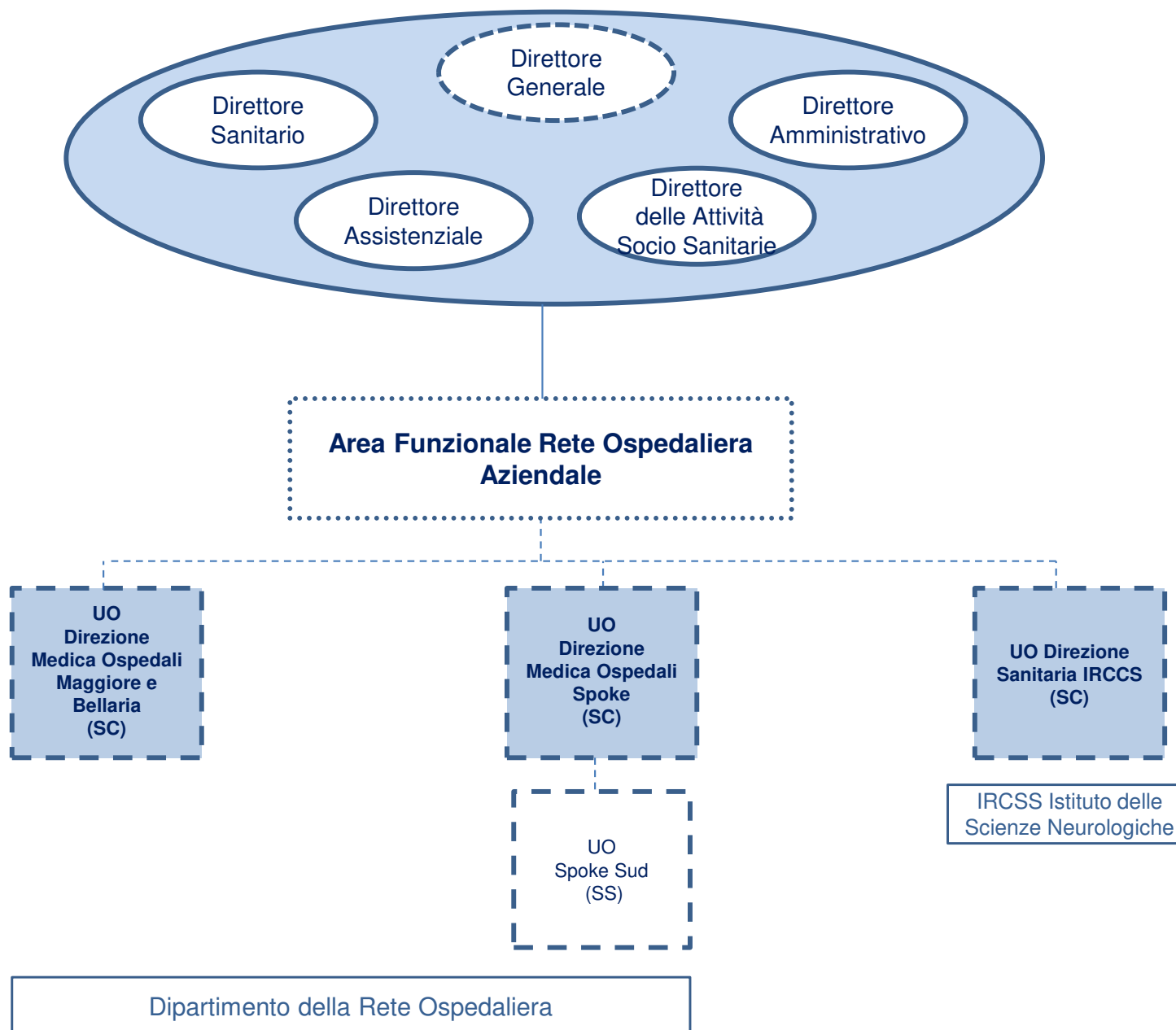
Il Direttore Generale, tenuto conto del curriculum formativo e professionale nonché dello specifico progetto presentato, individua con deliberazione aziendale il responsabile dell'area funzionale aziendale motivandone la scelta.



ALLEGATO 3



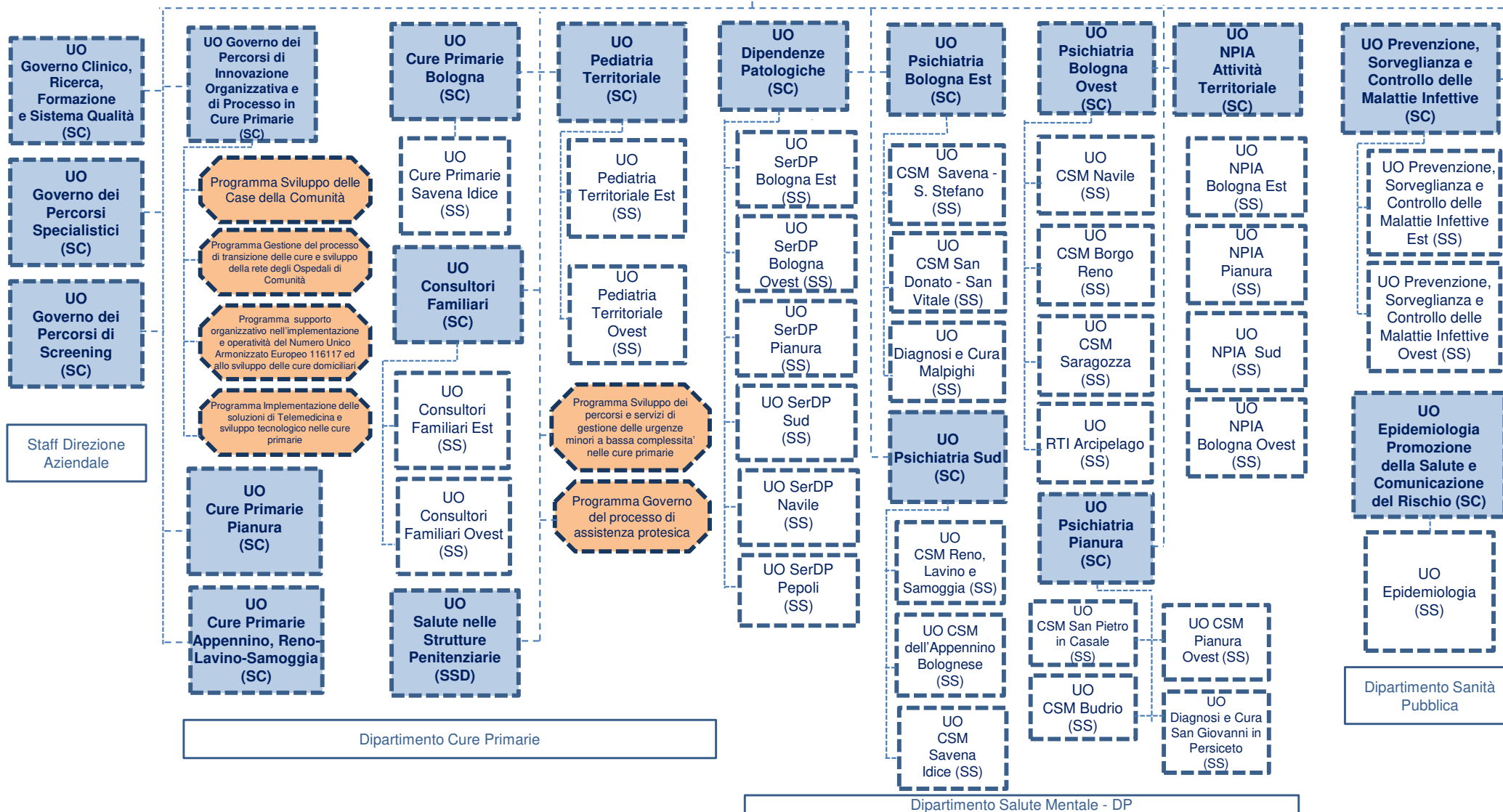
DIREZIONE STRATEGICA



DIREZIONE STRATEGICA



Area Funzionale Rete assistenza territoriale aziendale



ALLEGATO 4

